



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]
No. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 30, 2001/आषाढ़ 9, 1923
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 30, 2001/ASADHA 9, 1923



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2001

सा. का. नि. 347—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधानमंत्री कार्यालय (फोटोस्टेट प्रचालक) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करना का लाभ किया गया है, प्रधानमंत्री कार्यालय में फोटोस्टेट प्रचालक के पद-पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्मातृवर्तित नियम बनाए हैं
अर्थात् :—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय फोटोस्टेट प्रचालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उसमें वर्णित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 निरर्हता :—वह व्यक्ति —
(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या किया जा रहा है या
(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6

फोटोस्टेट प्रचालक	4* [2001]	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-------------------	--------------	--	----------------------------	----------------	----------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	--	------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती चयन में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
प्रतिनियुक्ति/आमेलन : प्रधानमंत्री कार्यालय के ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों से :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 2650-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या	विभागीय प्रोन्नति समिति :— अवर सचिव या समतुल्य : अध्यक्ष अनुभाग अधिकारी : सदस्य अनुभाग अधिकारी : सदस्य	लागू नहीं होता

	12	13	14
(iii)	जिन्होंने 2610-3540 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, और		
(क)	जिनके पास फोटोस्टापी मशीन प्रचालन में न्यूनतम छः वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[फा. सं. प-12018/1/2001-पी.एम.ए.]

पी. के. राय, अवर सचिव

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 15th June, 2001

G.S.R.347.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Prime Minister's Office (Photostat Operator) recruitment rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photostat Operator in the Prime Minister's Office namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office Photostat Operator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4 Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Photostat Operator	*4 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Not Applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation/Absorption	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)			(13)	(14)	
Deputation/Absorption :—			Departmental Promotion Committee	Not Applicable	
(I) Officers in the Prime Minister's Office failing which from other Central Government Offices—					
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or					
(ii) With four years' regular service in posts in the scale of pay of Rs 2650—4000 or equivalent, or			Under Secretary or equivalent —		
(iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs 2610-3540 or equivalent, and			Chairman Section Officer —		
(b) should possess at least 6 months' experience in operating photo-copying machine			Member Section Officer — Member		
(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)					

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 348—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार संसदीय कार्य मंत्रालय, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1850 तारीख 29, नवम्बर 1963 को उन बातों के सिवाय जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकांत करते हुए संसदीय कार्य मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) समूह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की द्वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह स्पष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय			

सवा में जोड़े गए वर्षा का भयदा कन्द्रीय सिखिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल) कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12			13	14
प्रतिनियुक्ति केन्द्रिय सरकार के ऐसे अधिकारी —			लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब सशस्त्र बल कार्मिक प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ चयन के क्षेत्र में हो।
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए ह, या (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, या (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो, या (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो, और				
(ख) (1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य हो (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान का आधारिक पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो या जिनके पास कार्य अध्ययन या संगठन और पद्धति का विश्लेषणात्मक या सांख्यिकी या सक्रिय अनुसंधान या अन्य प्रबंधन अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव हो।				
पुनर्नियोजन या प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए) :				
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले ह या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियमों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।				

[फा स एफ 4(1)/2001 प्रशामन]

डी आर तिवारी सयुक्त सचिव

टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. 1850 तारीख 29 नवम्बर, 1963 द्वारा बनाए गए और पश्चात्पूर्ति संशोधन सा.का.नि. 1287 तारीख 26 नवम्बर, 1980 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2001

G. S. R. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Department of Parliamentary Affairs Notification number GSR 1850 dated the 29th November, 1963 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely :-

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Research Assistant, Work Study Group 'B' (Non- Gazetted) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto

3 Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4 Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Assistant Work Study	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (for Armed Forces Personnel Deputation or Re-employment)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Deputation

Officers of the Central Government —

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With three years regular service in posts in the scale of pay of Rs 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) With six years regular service in posts in the scale of pay of Rs 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) With ten years regular service in posts in the scale of Rs 4000-6000 or equivalent; and
- (b) (i) Possessing degree of a recognised university or equivalent
- (ii) who have successfully completed the basic management service course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised institution or have at least one year experience in the application of work study or organisational and method or analytical or statistical or operation research or other management research techniques

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment.

Deputation or Re-employment (for Armed Forces Personnel)

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such officers would be given deputation term upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment term.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

[F. No. F. 4(1)/2001-Admn.]

D. R. TIWARI, Jt. Secy.

Note : The original recruitment rules were framed vide GSR-1850 dated 29th November, 1963 and subsequently amended vide GSR 1287, dated 26th November, 1980.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 349:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग") भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
पुस्तकालय लिपिक	01* 2001	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधिषीय	3050-75-3950 80-4590 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	--	------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदाधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा प्रमुख पुस्तकालय परिचर जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।	समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें लिखे होंगे : 1. उप सचिव/प्रशासन का भारसाधक निदेशक : अध्यक्ष 2. पुस्तकालय का भारसाधक अवर सचिव : सदस्य 3. अवर सचिव प्रशासन-I : सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/10/2000-प्रशासन-I(सी)]

टी. जे. बनर्जी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 240 तारीख 9 मई, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2001

G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1994, namely --

- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules 2001
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely —

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Selection cum-Seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library Clerk	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	3050-75-3950-80-4590/-	Non-Selection	18 to 25 years, (relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	(1) Matriculation or equivalent from a recognized institution	Age No Educational Qualification Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	

(8)	(9)	(10)	(11)
(II) Certificate in Library Science from a recognized institution			Note Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		(13)	(14)
Promotion :— Senior Library Attendant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis Deputation :— Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of — 1 Deputy Secretary/ Director in-charge of Administration —Chairman 2 Under Secretary in-charge of Library —Member 2 Under Secretary (AD I) —Member	Not Applicable

[F No 12018/10/2000-Ad I(C)]
T J BANERJEE Under Secy

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 240 dated 9th May, 1994

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 22 जून, 2001

सा. का. नि. 350.—25-11-2000 के भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना सा का नि. 462 तारीख 15 नवम्बर, 2000 में अवर सचिव भारत सरकार के हस्ताक्षर के बाद निम्नलिखित पाठ टिप्पण पढ़ें :—

- टिप्पण (1) :** मूल नियम भारत के राजपत्र 3(1) तारीख 13-10-1979 में सा का.नि.सं. 1261 द्वारा प्रकाशित किए गए।
(2) : संशोधन सा.का.नि. सं. 636 तारीख 11-8-1987 द्वारा जारी किए गए।

[फा सं. 12018/4/2000-प्रशासन-I(सी)]
टी. जे. बनर्जी, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd June, 2001

G.S.R. 350.—In this Ministry's Notification published in Part II Section 3 Sub-Section (1) of the Gazette of India dated 25th November, 2000 vide GSR No. 462 dated 15th November, 2000, following footnote may be read after the signature of the Under Secretary to the Government of India —

Note (1) The Principal rules were published in the Gazette of India, 3(1) dated 13-10-1979 vide GSR No. 1261

(2) Amendment issued vide GSR No. 636 dated 11-8-1987

[F No. 12018/4/2000-Ad I(C)]

T J BANERJEE, Under Secy

नई दिल्ली, 28 जून, 2001

सा. का. नि. 351.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (अधिकारियों की ज्येष्ठता, प्रोन्नति और अधिवर्षिता) नियम 1978 और सीमा सुरक्षा बल (सहायक कमाण्डेंट) भर्ती नियम, 1985 को अधिकांश करते हुए इन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (साधारण इयूटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 **परिभाषा.**—इन नियमों में जब तक संदर्भ से प्रथवा अपेक्षित न हो :—

(क) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है।

(ख) “श्रेणी” से कॉडर की श्रेणी अभिप्रेत है।

(ग) “अनुसूचित जाति”, “अनुसूचित जनजाति” और “अन्य पिछड़ा वर्ग” का वही अर्थ अभिप्रेत है जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उनके लिए नियत किए गए हैं।

(घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं वही अर्थ होंगे जो सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।

3 **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5 **आरंभिक गठन.**—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को साधारण इयूटी अधिकारी कॉडर में पदों को धारण करने वाले सभी अधिकारियों के विषय में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए हैं।

(2) अधिकारियों द्वारा इन नियमों के तुरन्त प्रारंभ से पूर्व संबंधित श्रेणियों में की गई नियमित निरंतर सेवा, सेवा में परीक्षा अर्थात्, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

6 **अनुरक्षण.**—नियम 5 में दर्शित रूप में आरंभिक गठन के अध्ययधीन ऐसा प्रत्येक पद जो रिक्त रहता है और ऐसी प्रत्येक रिक्ति का उसके पश्चात् उत्पन्न होती है अनुसूची में अंतर्निष्ठ उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।

7 **ज्येष्ठता.**—

(1) उच्चतर रैंक धारण करने वाले सभी अधिकारी, निम्नतर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उप नियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में होगी अर्थात्—

(1) एक ही दिन प्रोन्नति किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस क्रम में अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैंक में प्रोन्नति के लिए उसका चयन किया गया है।

- (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता, चयन बोर्ड के समक्ष और सीमा सुरक्षा बल अकादमी द्वारा आयोजित अंतिम (गामिंग-आउट) परीक्षा में उन्हें प्राप्त अंकों के योग के आधार पर अवधारित की जाएगी।
- (3) खंड (1) और खंड (ii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता के समय उनकी योग्यता क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर समूह (बैंच) में चुने अधिकारी पश्चात्पूर्व समूह में चुने गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।
- (4) खंड (1), (ii) और (iii) के अधीन रहते हुए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनकी मतत् नियुक्ति के अनुसार अवधारित की जाएगी।
परन्तु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में सीमा सुरक्षा बल अकादमी में उनके प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के आरंभ की तारीख ही उनकी नियुक्ति की तारीख होगी।
- (5) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी।
- (6) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने और अन्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने तथा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा।
- (7) भारतीय पुलिस सेवा और सेना और सीमा सुरक्षा बल के अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता उस रैंक में मतत् सेवा की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी।

परन्तु जहां ज्येष्ठता पहले ही अवधारित और नियत की जा चुकी है, प्रभावित नहीं होगी।

8. **नियुक्ति** .—ऐसे अधिकारियों, जिन्होंने इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट रूप में उनकी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा, यदि वे विहित चिकित्सा श्रेणी शेष-1 में आते हैं।

9. **सेवा दायित्व** .—इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त किसी व्यक्ति का भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने का दायित्व होगा।

10. **निरर्हता** .—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. **अन्य देशीय पात्रता** :—कोई ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमति से ही सीमा सुरक्षा बल में नियुक्त भर्ती या नियोजित किया जाएगा, अन्यथा नहीं।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल, सिक्किम या भूटान की प्रजा की सीमा-सुरक्षा बल में नियुक्ति, भर्ती या नियोजन को र्जित नहीं करेगी।

12. **अधिवाषिता** :—कमांडेंट से ऊपर की पंक्ति का पद धारण किए हुए अधिकारी महीने के उस दिन अपराह्न में, जब वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा से सेवानिवृत्त होगा और अन्य पंक्ति के अधिकारी, महीने की अंतिम दिन अपराह्न में सेवा से सेवा निवृत्त होगा जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है :

परन्तु यह कि कोई अधिकारी जिसकी जन्म तिथि महीने की पहली तारीख है, पश्चात्पूर्व महीने की अंतिम दिन को जब वह यथार्थ्यति साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

13. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

15 निर्वचन :—यदि इन नियमों के निर्वचन की बायत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

16 शिथिलता :—अधिकारी जिनका अनुसूची में विनिर्दिष्ट विशिष्ट पंक्तियों को धारण अपेक्षित है, और जो आज्ञापक कोर्स के लिए पात्र नहीं हैं, इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर विशिष्ट पंक्ति के लिए विहित आज्ञापक कोर्स अर्ह करना होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 महानिदेशक	1* (एक) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' नियत राजपत्रित, अननुसचिधीय	26000/- रु. नियत	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रतिनियुक्ति द्वारा :— भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस महानिदेशक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जो इस रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा				लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7
2. अपर महानिदेशक	1* (एक) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिषीय	22400-525 - 24500/- रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
11		12				
भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो अपर महानिदेशक पुलिस या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और ऐसी नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं, की प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रतिनियुक्ति द्वारा :— (1) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो अपर महानिदेशक या समतुल्य के पद को धारण किए हुए हैं और इस रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं।		
13		14				
मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा		लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
3. महानिरीक्षक (साधारण इयूटी)	17* (सत्रह) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिषीय	18400-500- 22400 रु.	योग्यता द्वारा वयन	नहीं	लागू नहीं होता
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	
11		12				
33-1/3% काडर अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा 66-2/3% भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रोन्नति द्वारा :— (1) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप महानिरीक्षक से जिनोंने 2 वर्ष उप महानिरीक्षक के रूप में सेवा सहित समूह "क" तथा 24 वर्ष सेवा की है। (2) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल के द्वारा समय-समय पर रीति-तान्त्रिक परीक्षाओं द्वारा चयनित। चिन्तित 1. गैर (1) प्रतिनियुक्ति द्वारा :— 1. भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी या केंद्र में महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं।		

13		14	
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—		सब लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में छूट प्राप्त है।	
1	सचिव, गृह मंत्रालय	—अध्यक्ष	
2	महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य	
3	किसी अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन से एक महानिदेशक (जो अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा)	—सदस्य	
4	विशेष सचिव/अपर सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4	उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	51* (इक्यावन) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	16400-450-20000 रु	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं लागू नहीं होगा
8	लागू नहीं होता		9	लागू नहीं होता		10
		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

11	12
(1) 60% काडर अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा। (2) 30% भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा। (3) 10% सेवारत सेना अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा। या सेना अधिकारियों की पुनर्नियोजन द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा :— (क) सीमा सुरक्षा बल के ऐसे अपर उप महानिरीक्षक जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में 1 वर्ष सेवा सहित समूह "क" सेवा में 20 वर्ष सेवा की * (ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I (ग) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर विहित पाठ्यक्रम प्रशिक्षित होना चाहिए। प्रतिनियुक्ति :— भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्र में उप महानिरीक्षक के पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं और सेवारत सेना के निगमन पुनर्नियोजन :— ब्रिगेडियर की पंक्ति के ऐसे सेवानिवृत्त अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा। चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I ब्रिगेडियर के पद पर सेवारत सेना अधिकारी जो उप महानिरीक्षक के पद पर सीमा सुरक्षा बल में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत हो, उनके सेना से सेवा निवृत्त के पश्चात्, उन्हें पुनर्नियोजन पर माना जाएगा जब तक वे अधिवर्षिता की शर्त प्राप्त न कर ले।

13	14
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	सब लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में छूट प्राप्त है।
1 सचिव, गृह मंत्रालय	—अध्यक्ष
2 महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
3 किसी अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन से एक महानिदेशक (जो अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा)	—सदस्य
4 संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	—सदस्य
5 कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का एक नाम निर्देशित।	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. अतिरिक्त उप-महा-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	58* (अट्ठावन) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित	14300-400- 18300 रु. विशेष वेतन 400 रु.	चयन सह प्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति द्वारा :— (क) ऐसे सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कमाण्डेंट की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने कुल 18 वर्ष की सेवा समूह "क" सेवा सहित उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास :— (1) ड्यूटी बटालियन में कमाण्डेंट के रूप में दो वर्ष कमान किया हो। (2) उच्च कमान पाठ्यक्रम हो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1				
13		14				
पुष्टिकरण के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 4. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य		संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।				
1	2	3	4	5	6	7
6 कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी)	235* (दो सौ पैंतीस) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित	14300-400- 18300 रु.	योग्यता द्वारा चयन	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति द्वारा :</p> <p>सीमा सुरक्षा बल के सैकिण्ड-इन-कमान की प्रोन्नति द्वारा जिसमें वर्ष की समूह "क" सेवा सहित सैकिण्ड इन-कमान के रूप में सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता है, —</p> <p>(1) प्थेष्ठ कमान पाठ्यक्रम अर्ह।</p> <p>(2) ड्यूटी बटालियन में सैकिण्ड-इन-कमान के रूप में दो वर्ष सेवा।</p> <p>चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1</p> <p>(टिप्पण :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए विशिष्ट आदेश पदों की कतिपय संख्या विहित कर सकेगा जो भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी के द्वारा व्यवस्थित की जाएगी।)</p>

13	14
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 4. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

1	2	3	4	5	6	7
7. सैकिण्ड-इन-कमान (साधारण ड्यूटी)	161* (एक सौ इकसठ) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अभ्युसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	योग्यता द्वारा	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा :— सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमाण्डेंट की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और ग्यारह वर्ष समूह "क" में सेवा की है। (1) सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में या ड्यूटी बटालियन में उप कमाण्डेंट के रूप में या रेजीमेंट कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा। (2) और निम्नलिखित पाठ्यक्रमों में से एक में अर्ह होना चाहिए सहायक शस्त्र बटालियन/मीडियम मशीनगन/मॉर्टार/फील्ड इंजीनियरी; और (3) कनिष्ठ कमाण्ड पाठ्यक्रम अर्ह चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1

13	14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष 2. संयुक्त मंचिष, गृह मंत्रालय —सदस्य 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 4. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।

1	2	3	4	5	6	7
8. उप कमाण्डेंट (साधारण ड्यूटी)	913* (नौ सौ तेरह) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	10000-325-15200 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा :— (1) ऐसे सीमा सुरक्षा बल के सहायक कमाण्डेंट जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित पाठ्यक्रमों में अर्हता रखता है :— (क) सीधी भर्ती हुए अधिकारियों के लिए :— (1) युवा अधिकारी पाठ्यक्रम (कमाण्डो और शस्त्र प्रशिक्षण)

(ख) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए :—

- (1) कनिष्ठ कमान पाठ्यक्रम
- (2) इयूटी बटालियन में सेवा कम्पनी में कम्पनी कमांडर के रूप में या सीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष का कमान अनुभव केवल उन अधिकारियों को छोड़कर जो सीमा सुरक्षा बल में केन्द्रीय क्रीडा टीम के सदस्य हैं।

चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1

13	14
प्रान्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	सब लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1 महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष	
2 महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	
3 निर्देशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य	
4 उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9 सहायक कमाण्डेंट इयूटी पद (साधारण इयूटी)	परीवीक्षा आरक्षित प्रतिनियुक्ति आरक्षित	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिवीय	8000-275-13500 रु	योग्यता के आधार पर चयन	नहीं	पुरुष अभ्यर्थी 19 से 25 वर्ष के बीच अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति और सरकार की नीति के अनुसार अन्य पिछड़े वर्गों के लिए और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार नियमों को जा सकती हैं।
	1280* 93 96 1469 (2001)					
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणी.— प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निष्पायक तारीख कलेण्डर वर्ष की। जुलाई होगा जिसमें सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिखित परीक्षा होगी।

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	दा शेष
(ii) रा कडिट कोर का "बी" या "सी" प्रमाण पत्र या खेल या एथलेटिक्स में प्रतिभाग्याली उपलब्धि अतिरिक्त अर्हता होगी।		
(iii) केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक/चिकित्सा स्तर		

8

सीधी भर्ती द्वारा

शारीरिक और चिकित्सा स्तर

1. न्यूनतम शारीरिक स्तर अवश्य होना चाहिए

ऊँचाई — 165 स.मी.

मीना — 81 से मी (बिना फुलाव के)
86 से.मी (फुलाव सहित)

भार — 50 कि.ग्राम

2. दृष्टि चश्मे सहित या बिना चश्मे के

दूर दृष्टि

पास की दृष्टि

बेहतर आँख खराब आँख बेहतर आँख खराब आँख

6.6 6.1 जे I जे II

3.

6.9 6.4

रंग दृष्टि रंग दृष्टि उत्तीर्ण होना चाहिए।

अभ्यर्थी के पर अर्तजात या सपाट पर या आँखों से तिर्यक नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कतव्या के कुशल निर्वहन से रुकावट पैदा करने वाला कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए।

4. अभ्यर्थी का लिखित परीक्षा साक्षात्कार और शारीरिक दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण होना चाहिए।

11

12

1. प्राधिकृत पदों का 50% सीधी भर्ती द्वारा

(जिम्मेदार निरुद्ध अल्प सेवा कमीशन के ऐसे अधिकारियों से एम्पी (डीई) के 10% सम्मिलित ह) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

2. प्राधिकृत पदों का 33% प्रोन्नति द्वारा।

3. प्राधिकृत पदों का 17% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा :—

(क) ऐसे सूबेदार/निरीक्षक/सूबेदार मेजर (साधारण इयूटी/दूरसंचार/साइबर/वाटरविंग) जिन्होंने 6500 10500 रु की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय शिक्षा बोर्ड का मैट्रिक या सेकेंडरी या समतुल्य होने चाहिए और सीमा सुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रम अर्हता प्राप्त हो अर्थात् —

(i) परिशिष्ट स्तर पर पद/पंक्ति के लिए विहित आधुनिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।

(ii) प्लाटून शास्त्र/शास्त्र आर सामरिक पाठ्यक्रम।

(iii) प्लाटून कमांडर (टीएम्पी) पाठ्यक्रम।

(iv) कम्पनी कमांडर (एम.ओए) पाठ्यक्रम।

(v) सभी निरीक्षक/सूबेदार (साधारण इयूटी) के लिए सर्विस कंपनी में दो वर्ष की सेवा या सूबेदार (संचार) के लिए इयूटी बटालियन में दो वर्ष की सेवा।

परन्तु यह कि सर्विस कंपनी/इयूटी बटालियन में दो वर्ष का काल का उपबन्ध निम्नलिखित सूबेदार/निरीक्षक के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा —

(क) निरीक्षक/सूबेदार (बीजलख)

(ख) निरीक्षक/सूबेदार (वाटरविंग)

(ग) ऐसे निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो इंजीनियरी शाखा विशेष मरम्मत संगठन, विशेष उपकरण कार्यशाला, केन्द्रीय कार्यशाला और स्टोर मोटर परिवहन कार्यशाला और अन्य तकनीकी कार्यशालाओं में कनिष्ठ इंजीनियर के रूप में या महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा तकनीकी रूप में घोषित पदों पर कार्य कर रहे हैं।

(घ) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय क्रीडा टीम के निरीक्षक/सूबेदार।

शिक्षित्वा प्रवर्ग शेष-1

2. सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :—

केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार।

शिक्षित्वा प्रवर्ग शेष-1

13	14
केन्द्रीय पुलिस संगठन में सहायक कमांडेंट के रूप में सीधी भर्ती/अल्प सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के लिए सम्मिलित चयन बोर्ड :—	संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. किसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल का महानिदेशक	—अध्यक्ष
2. किसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल का अपर महानिदेशक/महानिरीक्षक	—सदस्य
3. गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति के नीचे का न हो	—सदस्य
4. किसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल का उप महानिरीक्षक	—सदस्य

[फा. सं. 17/41/97-का/सीसुबल/का-III]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

New Delhi, the 28th June, 2001

G.S.R. 351.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force (Seniority, Promotion and Superannuation of Officers) Rules, 1978 and the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1 Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Border Security Force (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Definition.—

In these rules, unless the context otherwise requires.—

- (a) “Government” means the Government of India.
- (b) “Grade” means the grade of the cadre.
- (c) “Schedule Castes”, “Schedule Tribes” and “OBC” shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.

(d) The words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969

3 Numbers, Classification and Scale of Pay.—

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

4 Method of recruitment, age-limit, qualification etc —

The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5 Initial constitution.—

- (1) Officers holding posts in the General Duty Officers Cadre immediately before commencement of these rules (on the regular basis), shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- (2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6 Maintenance —

Subject to the initial constitution as indicated in Rule 5, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule.

7. Seniority —

- (1) All officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank
- (2) In a particular rank seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post
- (3) Subject to the provisions of sub-rule (2) inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows namely :—
 - (i) Seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank
 - (ii) Seniority of direct entrants shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by them before the Selection Board and at the passing out examination conducted at the Border Security Force Academy
 - (iii) Seniority of temporary officers, subject the provisions of clauses (i) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches,
 - (iv) Seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank .

Provided that in case of direct entrants, the date of appointment shall be the date of commencement of their training course at the Border Security Force Academy,
 - (v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank,
 - (vi) A serving Army Officer shall maintain his seniority as between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority as between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank ,

(vii) Inter-se-seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined according to the date of continuous service in that rank

Provided that where the seniority has already been determined and fixed shall not be affected

8 Appointment —

Officers who have completed their qualifying/eligibility service as contained in the schedules annexed to these rules, shall only be considered for appointment on promotion deputation or re-employment if they are in prescribed medical category SHAPE-I

9 Liability of service —

Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad

10 Disqualification — No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person
- shall be eligible for appointment under these rules

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

11 Ineligibility of aliens —

No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed or employed under these rules

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules

12 Superannuation —

The Officer holding posts higher than that of a rank of Commandants shall retire from service on the afternoon of the day of the month in which they attain the age of sixty years, and Officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty seven years, as the case may be

13 Power to relax —

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

14 Saving —

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard

15 Interpretation.—

If any question relating to the interpretation of these rules arises it shall be decided by the Central Government

16 Relaxation.—

Officers required to hold the particular ranks specified in the schedule and who have not qualified mandatory courses, shall qualify the mandatory courses prescribed for a particular rank within a period of two years from the date of commencement of these rules. The relaxation shall be deemed as ceased on completion of two years period.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6
1 Director General	*1 One (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs 26000 fixed	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8		9	10	11
Not Applicable	Not applicable		Not Applicable	Not applicable	By deputation of Indian Police Service Officers
In case of recruitment by promotion/deputation/obsorption, grades from which promotion/deputation/obsorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13	14	
By Deputation Indian Police Service Officers holding post of Director General of Police or equivalent and approved for appointment as such			By appointment committee of Cabinet	Not applicable	
1	2	3	4	5	6
2 Additional Director General	*01 One (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 22400-525-24500/-	Not applicable	No

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not applicable	By deputation of Indian Police Service Officers.

12	13	14
By Deputation : (1) Indian Police Service Officers holding post of Addl. Director General of Police or equivalent and approved for appointment as such.	By appointment committee of Cabinet.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Inspector General (General Duty)	*17 Seventeen (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500 22400	Selection by merit	No

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not applicable	33-1/3% By promotion of Cadre Officers, 66-2/3% By deputation of Indian Police Service Officers.

12	13	14
By Promotion :— (1) From amongst Deputy Inspector General of Border Security Force who have rendered twenty four years group 'A' service including two years as Deputy Inspector General. (2) Should have undergone course/ training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time. Medical Category SHAPE-I By deputation :— (1) Indian Police Service officers empanelled to hold Inspector General's post at the centre.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion (1) Secretary, Ministry of Home Affairs. (2) Director General Border Security Force, (3) One Director General, from other CPOs. (4) Special Secretary/ Additional Secretary, Ministry of Home Affairs	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission —Chairman —Member (To be nominated by the Chairman), —Member —Member

1	2	3	4	5	6
4. Deputy Inspector General (General Duty)	*51 Fifty one (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16400-450-20000	Selection by merit	No

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Not applicable	(i) 60% by promotion of cadre officers (ii) 30% by deputation of Indian Police Service Officers (iii) 10% by deputation of serving Army Officers OR Re-employment of Army Officers

12	13	14
By Promotion:— (a) Additional Deputy Inspector General of Border Security Force with one year service in the grade on regular basis (with twenty years Group 'A' service) (b) Medical category SHAPE-I (c) Should have undergone course/ training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time. By deputation:— (a) Indian Police Service officers empanelled to hold Deputy Inspector General's post at the centre and serving Army Brigadiers. By re-employment:— By re-employment of retired Army Officers of the rank of Brigadier. Medical Category SHAPE-I Serving Army Officers of the rank of Brigadier on deputation to BSF as Deputy Inspector General on retirement from Army will be deemed to be on re-employment basis till they attain the age of superannuation.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion (1) Secretary, Ministry of Home Affairs. —Chairman (2) Director General, Border Security Force, —Member (3) One Director General, from other CPOs. (To be nominated by the Chairman), —Member (4) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member (5) A nominee of Department of Personnel and Training —Member	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission

1	2	3	4	5
5 Additional Deputy Inspector General (General Duty)	*58 Fifty Eight (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300 Spl. Pay Rs. 400/-	Selection by merit

6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12		
Not applicable	By Promotion	By Promotion :— (a) By Promotion of Commandant of Border Security Force with two years regular service in the grade with total eighteen years Group 'A' service and having :— (i) Two years command as Commandant in a duty Battalion. (ii) Undergone Higher Command Course. Medical category SHAPE-I		
13	14			
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :— 1. Director General, Border Security Force —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member 3. Inspector General, Border Security Force —Member 4. Inspector General, Border Security Force —Member	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.			
1	2	3	4	5
6. Commandant (General Duty).	235* (Two hundred thirty five) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Selection by merit
6	7	8	9	
No	Not applicable	Not applicable	No	
10	11	12		
Not applicable	By Promotion	By Promotion :— By Promotion of Second-in-Command of Border Security Force with two years regular service as 2nd-in-Command with fifteen years Group 'A' service and possessing following qualification :—		

12

- (i) Senior Command course qualified
- (ii) Two years service as 2nd-in-Command duty Battalion.

Medical category SHAPE-I

(Note.—The Central Government by issue of specific order may prescribe certain number of posts to be manned by Indian Police Service Officer)

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

- 1. Director General,
Border Security Force —Chairman
- 2. Joint Secretary,
Ministry of Home Affairs —Member
- 3. Inspector General,
Border Security Force —Member
- 4. Inspector General,
Border Security Force —Member

14

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|---------------------|--------------------|
| 7 Second-in-Command
(General Duty) | 161* (One hundred sixty one)
(2001)
*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 12000-375-16500 | Selection by merit |
|---------------------------------------|--|--|---------------------|--------------------|

6

7

8

9

No

Not applicable

Not applicable

Not applicable

10

11

12

Not applicable

By Promotion

By Promotion :—

By Promotion of Deputy Commandant of the Border Security Force with two years regular service in the grade and eleven years Group 'A' service with

- (i) Two years Service as Deputy Commandant in a duty Battalion or as Regiment Commander in Border Security Force Artillery, and

12
(ii) Must have qualified one of the following courses —
Battalion Supporting Weapon/ Medium Machine Gun/Mortar/ Field Engineering. and
(iii) Qualified Junior Command Course Medical category SHAPE-I

13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—	Exempted from the purview of Union Public Service Commission
1 Director General, Border Security Force —Chairman	
2 Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member	
3 Inspector General Border Security Force —Member	
4 Inspector General, Border Security Force —Member	

1	2	3	4	5
8 Deputy Commandant (General Duty)	913* (Nine hundred thirteen) (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs 10000-325- 15200/-	Selection-cum-seniority

6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	No

10	11	12
Not applicable	By Promotion	By Promotion :—
		I By promotion of Assistant Commandant of the Border Security Force with six years regular service in the grade and having qualified following courses — (a) For Direct Entry Officers (i) Young Officers Course (Commando and weapon training)

12

(b) For Promotee Officers**(i) Junior Command Course**

- II. Two years command experience as Company Commander of Service Coy in duty battalion or as Battery Commander in Border Security Force Artillery except for those officers who are in central sports team of Board Security Force

Medical category SHAPE-I.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

Exempted from the purview of Union Public Service Commission

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Director General,
Border Security Force | —Chairman |
| 2 | Inspector General,
Border Security Force | —Member |
| 3 | Director/Deputy Secretary,
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 4 | Deputy Inspector General,
Border Security Force | —Member |

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|---|--|---|-----------------------|--------------------|
| 9 Assistant
Commandant
(General Duty) | Duty —1280
Post Proba-
tion reserve —93
Deputation
reserve —96 | General Central
Service Group 'A'
Gazetted
Non-Ministerial | Rs 8000-275-
13500 | Selection by merit |
|---|--|---|-----------------------|--------------------|

1469*

(2001)

*Subject to variation
dependent on workload.

6

7

8

9

No

Male candidates between 19 to 25 years age relaxable in the case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes as per Government Policy. Candidates and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time

- | | |
|-------|--|
| (i) | Degree from a recognised University/Institution or equivalent |
| (ii) | Possession of NCC 'B' or 'C' certificate or outstanding achievements in sports or athletics will be an added qualification |
| (iii) | Physical/Medical standard as |

Not applicable

7

8

Note :—

The crucial date for determining the age limit will be 1st July of the calendar year in which written examination is held for direct recruitment

per the scheme prescribed by the Central Government

By Direct Recruitment

Physical and Medical Standard

(1) Must satisfy minimum physical standard namely —

Height —165 cms

Chest — 81 cms (un-expanded)

86 cms (expanded)

Weight —50 kg

(2) Eye sight (with or without glasses) Distant vision Near Vision

Better eye

Worse eye

Better eye

Worse eye

(Correct vision)

(Corrected vision)

6/6

6/12

J I

J II

or

6/9

6/9

(3) Colour Vision Must pass the colour vision

(4) The candidates must not have knock knee, flat foot or squint in eyes

They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties

(5) Candidates will have to pass the written test, interview and physical efficiency test

10

11

12

Two years

1 Direct Recruitment of 50% of authorised posts [including 10% of AC (DE) from amongst the released Short Service Commission Officers] failing which by direct recruitment

2 Promotion of 33% authorised posts

3 Limited Departmental competitive examination 17% of authorised posts failing which by promotion

1. By Promotion :—Of

(a) Subedars/Inspectors/Subedar Major General Duty Communication/Cipher/Water Wing/with three years regular service in the grade of Rs 6500—10500

(b) Must be Matriculate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education/University and must have qualified the following courses of Border Security Force namely

(i) Basic training course prescribed for the post held at the entry level

(ii) Platoon weapon/Weapon and Tactics course

(iii) Platoon Commander (Platoon) Course

(iv) Coy Commander (SOs) course

(v) Two years service in Service Coy for all ranks Subedar (General Duty) or two years service in

12

duty Battalion for Subedar (Communication)

Provided that the provision of two years tenure in Service Coy/Duty Battalion will not apply to the following category of Subedars/Inspectors .—

- (a) Inspector/Subedar (Cipher)
- (b) Inspector/Subedar (Water Wing)
- (c) Inspector/Subedar (General Duty) working as Junior Engineer in Engineering Branch, Special Repair Organisation, Special Instrument Workshop, Central Workshop and Stores, Motor Transport Workshops and other Technical Workshops or those working in posts declared as technical by Director General Border Security Force.
- (d) Inspectors/Subedars in Central Sports team of Border Security Force.

Medical Category SHAPE-I

2. **By Limited Departmental Competitive Examination**
As per the scheme prescribed by the Central Government.

Medical Category SHAPE-I

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General,
Border Security Force | —Chairman |
| 2. Inspector General,
Border Security Force | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary,
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 4. Deputy Inspector General,
Border Security Force | —Member |

Exempted from the purview of the Union Public Service Commission

Combined Selection Board for direct recruitment/Short Service Commissioned Officers as Assistant Commandant in the Central Police Organisation

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director General,
of any Central Para Military Force | —Chairman |
| 2. Additional Director General/
Inspector General
of any Central Para Military Force | —Member |
| 3. An officer not below the rank of
Deputy Secretary
Ministry of Home Affairs | —Member |
| 4. Deputy Inspector General
of any Central Para Military Force. | —Member |

[F. No 17/41/97-Pers/BSF/Pers-III]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 352.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक लोक, शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में इलेक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण के विशेष पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक, शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचनात्मक शक्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा ज्येष्ठता के आधार पर चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1 प्रधान मिस्ट्रि *01 विश्लेषक (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अननुसन्धित	12000-375-16500 रु	योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल कर सकता है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	नहीं

लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो अम्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोनन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

8

9

10

आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
क (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और	शैक्षिक अर्हताएं : हां	
(11) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या यूनिक्स या विंडो नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑस्कल 7 या हायर वर्सन), इनवाइरनमेंट और डेवलपमेंट टूल्स जैसे सी, सी++ और विजयुअल सी++ में कम्प्यूटरीकृत सूचना संचयन और संबंधित सूचना को अद्यतन बनाने संबंधी व्यवस्था के संयोजन में चार वर्ष का अनुभव हो।		

अथवा

- ख (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक या इलेक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
- (11) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में दस वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या यूनिक्स अथवा विंडो नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑस्कल 7 अथवा हायर वर्सन), इनवाइरनमेंट और डेवलपमेंट टूल्स यथा सी, सी++ और विजयुअल सी++ में कम्प्यूटरीकृत सूचना संचयन और उसे अद्यतन बनाने की व्यवस्था के संयोजन में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग क विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (ए) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्भूत होने की संभावना नहीं है।

वाञ्छनीय :

नियुक्तिकेशन प्रोटोकॉल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : षरिष्ठ सिस्टम विश्लेषक जिन्होंने उच्च श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, कानूनी अथवा म्यायस संगठनों के ऐसे अधिकारी —

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या

(II) जिन्होंने 10000-15200 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यान् विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| (1) अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) अपर सचिव (सतर्कता) अथवा संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |
| (3) संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति (जिसमें अल्प-कालिक संविदा भी है) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| (i) अपर सचिव (सतर्कता) अथवा संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त निदेशक केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |
| (iii) पुलिस उपमहानिरीक्षक, अथवा उपनिदेशक, (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2 वरिष्ठ सिस्टम विश्लेषक	*06 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसर्वाधीन	10000-325-15200 रु.	वरिष्ठता के आधार पर चयन।	40 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल कर सकती है। टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8

9

10

आवश्यक :

- क(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

- कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलपमेंट टूल्स यथा विज्युअल सी++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में दो वर्ष का अनुभव हो।

अथवा

- ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स अथवा विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 अथवा हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलपमेंट टूल्स यथा विज्युअल सी++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

अथवा

- ग. (i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल का डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और
- (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट तथा डेवलपमेंट टूल्स यथा विज्युअल सी++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्भूत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

कम्प्यूनिकेशन प्रोटोकॉल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

11	12	13	14
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक सविदा भी है)	प्रोन्नति : प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए) :	सीधी भर्ती और प्रति-नियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति (जिसमें अल्प-

11	12	13	14
<p>तार पाना ही के न हो मकन पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे स्पष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्व विद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(2) जिन्होंने 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,</p> <p>अथवा</p> <p>(3) जिन्होंने 7500—12000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(4) जिन्होंने 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,</p> <p>और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोपक प्रवर्ग, ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(1) अपर सचिव (सतर्कता) अथवा संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — अध्यक्ष</p> <p>(ii) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य</p>	<p>कालिक संविदा भी है) करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
C प्रागाम्य	12 [*] ('91) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रधारण केन्द्रीय संघा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिय आधार पर	JC00-275 - योग्यता के आधार पर चयन	योग्यता के आधार पर चयन	35 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाठन वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के स्वशासन खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहाूल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पॉंगी उपखंड, अदमान आर निकोबार द्वीप या लक्ष्दीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है ।)	

8
 9
 10

आवश्यक :

- (I) डिग्रि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और
- (II) इलेक्ट्रॉनिक्स ऑफ़िस प्रक्रमण संबंधी कार्य में यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरेकल 7), इनवाइरनमेंट और डेटाबेस टूल्स यथा विजयुअल सी ++ में वास्तविक प्रोग्रामिंग के अनुभव सहित दो वर्ष का अनुभव।

अथवा

- I (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
- (II) इलेक्ट्रॉनिक्स ऑफ़िस प्रक्रमण संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिससे युनिक्स अथवा विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरेकल 7), इनवाइरनमेंट और डेटाबेस टूल्स यथा विजयुअल सी ++ में वास्तविक प्रोग्रामिंग का एक वर्ष का अनुभव।

अथवा

- I (I) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलेक्ट्रॉनिक्स प्रत्यावृत्त कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'D' लेवल का डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और
- (II) इलेक्ट्रॉनिक्स ऑफ़िस प्रक्रमण संबंधी कार्य में पाँच वर्ष का अनुभव जिससे युनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरेकल 7), इनवाइरनमेंट और डेटाबेस टूल्स यथा विजयुअल सी++ में वास्तविक प्रोग्रामिंग का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभूत जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उद्भूत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

कम्प्यूटेशन प्रोटोकॉल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

11	12	13	14
<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक संविदा भी हैं) और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : सहायक प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्व-विद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :— (क)(1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या (II) जिन्होंने 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, अथवा (III) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, अथवा (IV) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p>	<p>समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) : (1) अध्यक्ष या सदस्य-संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष (2) अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य (3) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य</p> <p>समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) : (1) अपर सचिव —अध्यक्ष (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (2) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. महायक प्रोग्रामर	*65 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननु-सन्धिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था अथवा समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कंप्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक अथवा		
(ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और		

(ii) वास्तविक प्रोग्रामिंग में अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

अथवा

(ग)(1) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलेक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल डिप्लोमा अथवा कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और

(ii) वास्तविक प्रोग्रामिंग में अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्भूत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : सी, सी ++ अथवा विजयुअल सी++ और ऑरकल में प्रोग्रामिंग, यूनिक्स के अधीन राइज आधारित कंप्यूटर सिस्टम पर रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम अथवा यूनिक्स यथा ऑपरेटिंग सिस्टम/विंडोज नेटवर्किंग अथवा विंडोज इनवाइरनमेंट का ज्ञान।

11	12	13	14
<p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष की अवधि अथवा अधिक के लिए चले जाने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधीन उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा भरा जाए :</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p> <p>(2) जिन्होंने रु. 5500-9000 वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने रु. 5000-8000 वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	<p>लागू नहीं</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :</p> <p>(1) संयुक्त निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष</p> <p>(2) उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, —सदस्य</p> <p>(3) निदेशक अथवा उप-सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य</p> <p>(4) प्रधान सिस्टम विश्लेषक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 213/5/97-एवीडी-II]

हरि सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th June, 2001

G.S.R. 352.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of **electronic data processing** in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Central Bureau of Investigation, **Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 2001.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, other qualifications, etc. :—The method of Recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection by seniority	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Principal System Analyst	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 12000-375-16500	Selection by merit	50 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	No

Note.—The crucial date for determining the age-limit shall

6

be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment : whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>A.(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University, and</p> <p>(ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which four years' experience in design, development or organising computerised information storage and retrieval system in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like C, C++ and Visual C++.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>B. (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>	<p>One year for direct recruits</p>	<p>Promotion failing which by deputation (including Short-term Contract) and failing both by direct recruitment</p>

Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University, and

- (ii) Ten years' experience of electronic data processing work out of which five years' experience in design, development or organising computerised information storage and retrieval system in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like C, C++ and visual C++.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Desirable :

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Senior System Analyst with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Member</p> <p>(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

12	13	14
then juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	
Deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government or the State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations.—	(i) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training Chairman
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	(ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation Member
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)	(iii) Deputy Inspector General of Police or Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation Member

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior System Analyst	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15,200	Selection-cum-seniority	40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note. —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura.	No.

6

Sikkim, Ladakh Division
of Jammu and Kashmir
State, Lahaul and Spiti
District and Pangi Sub-
Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman
and Nicobar Islands
or Lakshadweep).

8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>A. (i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University or equivalent, and</p> <p>(ii) Five years' experience of electronic data processing work out of which two years' experience in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++.</p> <p>OR</p> <p>B. (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent, and</p> <p>(ii) Seven years' experience of electronic data processing work out of which at least three years' experience should be in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++.</p> <p>OR</p>	<p>Age : No Educational qualification : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.</p>

C. (i) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme, and

(ii) Eight years' experience of **electronic** data processing work **out of which** four years' experience in software system development, **em** management in UNIX, **NDOWS** Networking, **WINDOWS** Relational data Base Management System (Oracle 7 or **Higher** version), environment and development tools like visual C++.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

12	13	14
Promotion: Programmer with five years' regular service in the grade. Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/ Confirmation. (i) Additional Chairman Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on

12	13	14
<p>requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p>	<p>(ii) Joint Director, Member Central Bureau of Investigation.</p>	<p>deputation (including short term contract).</p>
<p>Deputation (including short term contract) : Officers of the Central Government or the State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs.8000—13500 or equivalent; OR (iii) with six years' regular service in post in the pay scale of Rs.7500-12000 or equivalent; O R (iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs.6500—10500 or equivalent; AND</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

1	2	3	4	5	6	7
3 Programmer	* 12 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs.8000- 275- 13500	Selection by merit.	35 years (Relaxable for Govern- ment servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note . —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
Essential : A (i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University, and (ii) Two years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming having worked in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++. OR B (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University, and (ii) Three year's experience in electronic data processing work out of which one year's experience	Age : No Educational qualification : Yes	On year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

in actual programming in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++.

OR

C. (i) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme, and

(ii) Four years' experience of electronic data processing work out of which at least two years' experience actual programming in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

12	13	14
<p>Promotion: Assistant Programmer with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion). (i) Chairman or —Chairman Member, Union Public Service Commission</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on</p>

12	13	14
<p>eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) Officers of the Central Government or the State Governments or recognised Research Institutes or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR</p> <p>(ii) with two years' regular service in post in the pay scale of Rs.7500-12000 or equivalent; OR</p> <p>(iii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs.6500-10500 or equivalent; OR</p> <p>(iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The</p>	<p>(ii) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member</p> <p>(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <p>(i) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training. —Chairman</p> <p>(ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation. — Member</p>	<p>each occasion.</p>

maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Programmer	* 65 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-ministerial.	Rs.6500-200-10500	Not applicable	30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note . —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
8	9		10	11		
Essential : A. Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University or Institute or equivalent. OR B (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering , from a recognised University or equivalent, and (ii) Two years' experience in electronic data processing work including experience of actual programming OR	Not applicable		Two years	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be fill by appointing authority on deputation from officers under the Central Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years's regular service in post in the pay scale of Rs 5500-9000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in post in the pay scale or Rs 5000-8000 or equivalent; AND		

8	9	10	11
<p>C. (i) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme, and</p> <p>(ii) Three years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Knowledge of programming in C, C++, OR visual C++ and in Oracle, Relational Data Base Management System to experience on RISE based Computer Systems under UNIX or UNIX like Operating Systems/WINDOWS Networking or WINDOWS environment.</p>			<p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.)</p>

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Joint Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Member</p> <p>(iii) Director or Deputy Secretary, Department of Personnel and Training —Member</p> <p>(iv) Principal System Analyst, Central Bureau of Investigation —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. 213/5/97-AVD. II]
HARI SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)
(मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 353.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह "ग") भर्ती नियम, 1975 का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

अर्थात् :—

(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह "ग" (भर्ती) संशोधन] नियम, 2001 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह "ग") भर्ती नियम- 1975 की अनुसूची में सम्बन्धित प्रविष्टियों तथा क्रम संख्या-19 क के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां शामिल की जाएंगी अर्थात् :—

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन योग्यता (मेरिट) के आधार पर है या चयन सह वरीयता अथवा बगैर चयन के
1	2	3	4	5	
19.	बी. सहायक	7* (2001) *2001 कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') (अराजपत्रित)	5000-150- 8000 रुपए	चयन सह वरीयता
सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा			क्या जोड़े जाने वाले वर्षों की सेवा का लाभ अनुमत्त है		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं
6			7		8
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिए विनिर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में लागू होंगी			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रति-नियुक्ति/सिविलियन द्वारा भर्ती की विधि तथा विभिन्न प्रकार/विधि द्वारा प्रदत्त के भरे जाने का प्रतिशत
9			10		11
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सिविलियन द्वारा भर्ती के प्रकरण में, श्रेणी जिसमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सिविलियन किया जाना है			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका स्वरूप		वे परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से संपर्क किया जाएगा
12			13		14
प्रोन्नति : रु. 4500-7000 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित प्रधान लिपिक/			विभागीय पदोन्नति/समिति(समूह "ग") इस प्रकार है :—		लागू नहीं होता

12	13	14
हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार जिनके न होने पर 8 वर्ष की संयुक्त सेवा वाले रु. 4500-7000 के वेतनमान में प्रधान लिपिक/हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार तथा प्रधान समयपाल/उच्च श्रेणी लिपिक (रु. 4000-6000) जिसमें प्रधान लिपिक/हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार के पद पर एक वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए। टिप्पणी : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेणी/पद पर कर्मचारी द्वारा अर्हक सेवा पूर्ण किए जाने की तिथि के अनुसार तैयार की जाएगी।	(1) महाप्रबंधक (2) उप महाप्रबंधक—सदस्य (3) कार्य प्रबंधक/मुख्य रसायनज्ञ/मुख्य अभियंता/प्रबंधक नियंत्रण (4) मुख्य प्रशासन अधिकारी (5) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिविका डिवीजन का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों टिप्पणी : महाप्रबंधक के मुख्यालय से बाहर होने अथवा अवकाश पर होने अथवा महाप्रबंधक का पद रिक्त होने की स्थिति में प्रभारी उप महाप्रबंधक विभागीय पदोन्नति समिति के अध्यक्ष के बतौर कार्य करेंगे।	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

[एफ. नं. 4/23/2000-सीवाई-II(बीएनपी)]

आर. के. मागो, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम, अधिसूचना सं. 3(8)/75-बीएनपी दिनांक 1-12-1975 (जीएसआर नं. 131 दिनांक 31-1-1976) द्वारा प्रकाशित एवं अनुवर्ती है निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए हैं।

क्र. सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	जीएसआर नं.	दिनांक
1	2	3	4	5
1.	एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	12-05-1976	1029	17-07-1976
2.	एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	28-10-1976	1653	27-11-1976
3.	एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	22-09-1977	154	28-01-1978
4.	एफ नं. 4 (31)/77-बीएनपी	26-11-1977	1701	24-12-1977
5.	एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी	24-01-1978	285	25-02-1978
6.	एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	23-02-1978	432	01-04-1978
7.	एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	10-03-1978	547	29-04-1978
8.	एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी	22-04-1978	761	17-06-1978
9.	एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी	30-09-1978	1303	04-11-1978
10.	एफ नं. 4 (36)/78-बीएनपी(1)	18-09-1978	1283	28-10-1978
11.	एफ नं. 4 (27)/78-बीएनपी	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी	24-01-1978	1429	02-12-1978
13.	एफ नं. 8 (30)/70-बीएनपी	14-12-1978	144	27-01-1979
14.	एफ नं. 4 (46)/76-बीएनपी	06-02-1979	396	17-03-1979
15.	एफ नं. 4 (05)/78-बीएनपी	18-06-1979	1020	04-08-1979
16.	एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी	05-07-1979	1123	08-09-1979
17.	एफ नं. 4 (39)/77-बीएनपी	06-08-1979	1231	06-10-1979
18.	एफ नं. 4 (31)/78-बीएनपी	16-08-1979	1232	06-10-1979
19.	एफ नं. 4 (27)/78-बीएनपी	18-09-1979	1296	27-10-1979

1	2	3	4	5
20.	एफ नं. 4 (39)/77-बीएनपी	18-03-1980	454	26-04-1980
21.	एफ नं. 4 (38)/79-बीएनपी	19-03-1980	569	24-05-1980
22.	एफ नं. 4 (5)/80-बीएनपी	21-04-1980	587	31-05-1980
23.	एफ नं. 4 (17)/80-बीएनपी	26-04-1980	611	06-07-1980
24.	एफ नं. 4 (11)/81-बीएनपी	07-08-1981	10	02-01-1982
25.	एफ नं. 4 (34)/81-बीएनपी	20-05-1982	513	05-06-1982
26.	एफ नं. 4 (31)/80-बीएनपी	24-06-1982	621	24-07-1982
27.	एफ नं. 4 (5)/81-बीएनपी	24-01-1983	132	12-02-1983
28.	एफ नं. 4 (34)/81-बीएनपी	17-01-1983	133	12-02-1983
29.	एफ नं. 5 (9)/82-बीएनपी	27-10-1983	848	19-11-1983
30.	एफ नं. 4 (7)/83-बीएनपी	13-09-1984	1061	13-10-1984
31.	एफ नं. 4 (23)/85-बीएनपी	08-07-1985	814	31-08-1985
32.	एफ नं. 4 (19)/82-बीएनपी	17-10-1985	1113	30-11-1985
33.	एफ नं. 4 (78)/85-बीएनपी	05-06-1986	737	13-09-1986
34.	एफ नं. 4 (80)/85-बीएनपी	26-10-1987	90	13-02-1988
35.	एफ नं. 4 (6)/85-सीवाय (बीएनपी)	09-08-1988	823	15-10-1988
36.	एफ नं. 4 (49)/87-सीवाय (बीएनपी)	01-09-1988	919	26-11-1988
37.	एफ नं. 4 (15)/88-सीवाय (बीएनपी)	21-11-1988	146	11-03-1989
38.	एफ नं. 4 (11)/90-सीवाय (बीएनपी)	19-02-1990	222	14-04-1990
39.	एफ नं. 4 (12)/91-सीवाय (बीएनपी)	22-04-1991	319	25-05-1991
40.	एफ नं. 4 (21)/93-सीवाय (बीएनपी)	10-11-1993	603	11-12-1993
41.	एफ नं. 4 (21)/92-सीवाय (बीएनपी)	24-12-1993	46	22-01-1994
42.	एफ नं. 4 (18)/91-सीवाय (बीएनपी)	04-01-1994	56	29-01-1994
43.	एफ नं. 4 (22)/93-सीवाय (बीएनपी)	03-10-1994	523	29-10-1994
44.	एफ नं. 4 (10)/74-बीएनपी	19-08-1996	381	14-09-1996
45.	एफ नं. 4 (15)/93-सीवाय (बीएनपी)	19-08-1996	382	14-09-1996

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(CURRENCY AND COINAGE)

New Delhi, the 12th June, 2001

G.S.R. 353 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1975, after Serial Number 19A relating to the post of Senior Stenographer Grade-I, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
19B Assistant	7* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') (Non-Gazetted)	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Rectt. whether by direct Rectt. or by Promotion or by Deputation/absorption & % of the posts to be filled by various methods	In case of Rectt. by Promotion/Deputation/Absorption grades from which promotion/Deputation/Absorption to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	100% by promotion	Promotion : Head Clerk/Hindi Translator/Deputy Accountant with 3 years regular service in the grade of Rs. 4500-7000 failing which combined service of Head Clerk/Hindi Translator/Deputy Accountant in the scale of Rs. 4500-7000 and Head Time Keeper/Upper Division clerk (Rs. 4000-6000) with 8 years regular service of which one year regular service should be in the post of Head Clerk/Hindi Translator/Dy. Accountant. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the qualifying service in the respective grade/post.	
If a DPC exists what is its composition			Circumstance in which UPSC to be consulted in making Rectt.	
13			14	
Departmental Promotion Committee (Group-C) comprising of:— 1. General Manager —Chairman 2. Dy. General Manager —Member			Not applicable	

3. Works Manager/Chief Chemist/Chief Engineer/
Manager (Control) —Member
4. Chief Admn. Officer —Member
5. An officer of or above the rank of Under
Secretary in the Currency & Coinage Division
of the Ministry of Finance, Deptt. of Economic
Affairs —Member

Note : In case the General Manager is away from Head quarters
either on leave or duty or if the post of General Manager is
vacant the Deputy General Manager Incharge shall act as
the Chairman of the DPC.

[F. No. 4/23/2000-Cy. II (BNP)]

R. K. MAGGO, Under Secy.

FOOT NOTE : Principal Rules published vide Notification No. 3 (8)/75-BNP dated 01-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-01-1976), and subsequently amended by Notifications :—

S. No.	Notification No.	Date	GSR No.	Date
1	2	3	4	5
1.	F. No. 3 (8)/75-BNP	12-05-1976	1029	17-07-1976
2.	F. No. 3 (8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
3.	F. No. 3 (8)/75-BNP	22-09-1977	154	28-01-1978
4.	F. No. 4 (31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1977
5.	F. No. 10 (5)/76-BNP	24-01-1978	285	25-02-1978
6.	F. No. 3 (8)/75-BNP	23-02-1978	432	01-04-1978
7.	F. No. 3 (8)/75-BNP	10-03-1978	547	29-04-1978
8.	F. No. 10 (5)/76-BNP	22-04-1978	761	17-06-1978
9.	F. No. 10 (5)/76-BNP	30-09-1978	1303	04-11-1978
10.	F. No. 4 (36)/78-BNP(I)	18-09-1978	1283	28-10-1978
11.	F. No. 4 (27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	F. No. 10 (5)/76-BNP	24-01-1978	1429	02-12-1978
13.	F. No. 8 (30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-01-1979
14.	F. No. 4 (46)/76-BNP	06-02-1979	396	17-03-1979
15.	F. No. 4 (5)/78-BNP	18-06-1979	1020	04-08-1979
16.	F. No. 3 (8)/75-BNP	05-07-1979	1123	08-09-1979
17.	F. No. 4 (39)/77-BNP	06-08-1979	1231	06-10-1979
18.	F. No. 4 (31)/78-BNP	16-08-1979	1232	06-10-1979
19.	F. No. 4 (27)/78-BNP	18-09-1979	1296	27-10-1979
20.	F. No. 4 (39)/77-BNP	18-03-1980	454	26-04-1980
21.	F. No. 4 (38)/79-BNP	19-03-1980	569	24-05-1980
22.	F. No. 4 (5)/80-BNP	21-04-1980	587	31-05-1980
23.	F. No. 4 (17)/80-BNP	26-04-1980	611	06-07-1980
24.	F. No. 4 (11)/81-BNP	07-08-1981	10	02-01-1982
25.	F. No. 4 (34)/81-BNP	20-05-1982	513	05-06-1982
26.	F. No. 4 (31)/80-BNP	24-06-1982	621	24-07-1982
27.	F. No. 4 (5)/81-BNP	24-01-1982	132	12-02-1983
28.	F. No. 4 (34)/81-BNP	17-01-1983	133	12-02-1983
29.	F. No. 5 (9)/82-BNP	27-01-1983	848	19-11-1983
30.	F. No. 4 (7)/83-BNP	13-09-1984	1061	13-10-1984
31.	F. No. 4 (23)/85-BNP	08-07-1985	814	31-08-1985
32.	F. No. 4 (19)/82-BNP	17-10-1985	1113	30-11-1985
33.	F. No. 4 (78)/85-BNP	05-06-1986	737	13-09-1986
34.	F. No. 4 (80)/85-BNP	26-10-1987	90	13-02-1988

1	2	3	4	5
35	F No 4 (6)/85-Cy. (BNP)	09-08-1988	823	15-10-1988
36	F No 4 (49)/87-Cy. (BNP)	01-09-1988	919	26-11-1988
37	F No. 4 (15)/88-Cy. (BNP)	21-11-1988	146	11-03-1989
38	F No 4 (1)/90-Cy (BNP)	19-02-1990	222	14-04-1990
39	F. No. 4 (12)/91-Cy. (BNP)	22-04-1991	319	25-05-1991
40	F. No. 4 (21)/93-Cy. (BNP)	10-11-1993	603	11-12-1993
41	F. No. 4 (21)/92-Cy. (BNP)	24-12-1993	46	22-01-1994
42	F. No. 4 (18)/91-Cy. (BNP)	04-01-1994	56	29-01-1994
43	F No. 4 (22)/93-Cy. (BNP)	03-10-1994	523	29-10-1994
44	F No. 4 (10)/74-BNP	19-08-1996	381	14-09-1996
45	F. No 4 (15)/93-Cy. S(BNP)	19-08-1996	382	14-09-1996

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 354.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुक यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा				
		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
6		7	8	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				
9		10	11	
लागू नहीं होता		सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिक के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन)	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12		13	14	
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी		समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :— (पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :	जब सशस्त्र बल कार्मिक अन्य व्यक्तियों के साथ प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		1. निदेशक/उपसचिव (स्थापना) —अध्यक्ष		
(ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है		2. उप निदेशक (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य		
(iii) जिन्होंने 4500-7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या		3. अवर सचिव (स्थापना) —सदस्य		
(iv) जिन्होंने 4000-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और		4. ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) —सदस्य		

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य और
 - (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के उपयोजन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

जूनियर कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। चयन हो जाने पर ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे आफिसर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवाषिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

[फा. सं. ए.-12018/1/2000-स्थापना-1]

एस. एस. ओहरी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th June, 2001

G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) these rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Post, its classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
Research Assistant (Work Study)	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualification required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Rectt. whether by direct Rectt. or by promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of Rectt. by promotion/Deputation/Absorption grades from which promotion/Deputation/Absorption to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel	Deputation (for Armed Forces Personnel Deputation/Re-employment)	Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	

- (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Degree of a recognised University or equivalent; and
 - (ii) Completed successfully the Basic Management Services Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised Institute; or have atleast one year experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operational research or other management research techniques.

For Ex-Servicemen.

Deputation or Re-employment;

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officers or equivalent who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall be considered. If selected, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts.)

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making Rectt.
13	14
Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed Ex-Servicemen)	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment.
1. Director/Deputy Secretary (Establishment)—Chairman 2. Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services—Member 3. Under Secretary (Establishment)—Member 4. Senior Analyst (Work Study)—Member	

[No. A. 12018/1/2000-Estt. I]

S. S. OHRI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2001

सा. का. नि. 355.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 कहा गया है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में—
(1) स्तंभ 4 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—
“4000-100-6000 रुपये”
(2) स्तंभ 12 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति :

ऐसे भारी वाहन चालकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।”

[फा. सं. 3-37/99-प्रशासन-IV]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 27 जुलाई, 1991 को सा.का.नि. सं. 434 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandary and Dairying)

New Delhi, the 13th June, 2001

G.S.R. 355.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule of the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990,—
(i) for column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—
“4000-100-6000/-”
(ii) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—
“Promotion :
From amongst Heavy Vehicle Drivers with eight years regular service in the grade.”

[F. No. 3-37/99-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 434 dated the 27th July, 1991.

नई दिल्ली, 18 जून, 2001

सा. का. नि. 356.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1994 को जहाँ तक उनका संबंध पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली में पशु परिचय के पद से है, उन बातों के सिवाय को अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली में पशु परिचय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली (पशु परिचय का समूह 'घ,' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
पशु परिचय	1 (2001) * * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसचिवीय	2610-60- 3150-65-3540	लागू नहीं होता	नहीं

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	--	---	------------------------------	--

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।	आवश्यक : (1) 8वीं कक्षा अतीर्ण (2) पशुओं को संभालने का 2 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	लागू नहीं होता

टिप्पण :— ये अर्हताएं, इन नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख को पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली 37 में कार्यरत पशु परिचय को लागू नहीं होंगी।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 15-6/2000-प्रशासन-III]

राधा मणि, अवर सचिव

New Delhi, the 18th June, 2001

G.S.R. 356.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to the post of Animal Attendant in the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Attendant in the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi (Group 'D' Post of Animal Attendant) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Classes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum-seniority or by selection by merit or Non-selection post
1	2	3	4	5
Animal attendant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "D" Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540/	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8	9	
No	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years.) Note 1 : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	Essential :— (i) 8th Class Pass, (ii) 2 years experience handling animals. Note : These qualifications will not apply to Animal Attendant working in Animal Quarantine and Certificate Service, Kapashera, New Delhi on the date of notification these rules	Not applicable.	

and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
10	11	12
Two years	Not applicable	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.

[F. No. 15-6/2000-Admn.III]
RADHA MANI, Under Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 23 जून, 2001

सा. का. नि. 357.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, अभिलेख केन्द्र, जयपुर (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1979 (2) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, क्षेत्रीय कार्यालय, भोपाल (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1981, (3) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1982, (4) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1986, (5) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1992 (6) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1993, (7) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभिलेख केन्द्र, पांडिचेरी (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1994 इन पदों जो अधीक्षक, सहायक, मुख्य लिपिक, लेखा अधिकारी, आशुलिपिक ग्रेड-डी, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, विशिष्ट ग्रेड अभिलेख एटेंडेण्ट, गैस्टेनर ऑपरेटर, फोरमैन (मैकेनिकल), सहायक कैमिस्ट ग्रेड-II, सहायक माइक्रो फोटोग्राफिस्ट ग्रेड-II, बायलर आपरेटर, सीनियर मैकेनिक ग्रेड-I, सीनियर इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-I, मैकेनिक, परीक्षण सहायक, प्रयोगशाला सहायक, इलेक्ट्रीशियन, फोटो सहायक, स्टाफ कार चालक, जिल्दसाज, अभिलेख एटेंडेण्ट, मेण्डर, बायलर एटेंडेण्ट, प्रयोगशाला एटेंडेण्ट, फराश, हैल्पर, चपरासी, गार्ड, सफाईवाला, सफाईवाला-व फराश,

वाचमैन से संबंधित है, को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है को अधिक्रांत करते हुए संस्कृति विभाग के भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार के कतिपय समूह 'ग' और 'घ' के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनर्हताएं :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

राष्ट्रीय अभिलेखागार में समूह 'ग' और समूह 'घ' के पदों के संबंध में भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
अभ्यक्षक	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000	चयन-सह-ज्येष्ठता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं
6	7	8		
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता		

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति—ऐसा सहायक/लिपिकाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति—ऐसा व्यक्ति जिसने 5000-8000 रु. के ग्रेड में सहायक या समतुल्य के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— (1) अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष (2) अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य (3) अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
सहायक	13* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ग्रुप समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	5000-150- 8000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता

6	7	8
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11
नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति—ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और लेखा अधिकारी जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— (1) अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष (2) अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य (3) अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य।	लागू नहीं होता।

अनुसूची

भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार में समूह 'ग' और समूह 'घ' के पदों के संबंध में भर्ती नियम

1	2	3	4	5
प्रधान लिपिक	1 st (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अमुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	चयन-सह-प्रेषणता

6	7	8
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति— (1) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है। (ii) लेखाधिकारी जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	पुष्टिकरण के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— (1) अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष (2) अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य। (3) अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
लेखापाल	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	ज्येष्ठता के आधार पर यचन
6	7	8		
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य। (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण।		
टिप्पण— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।				
9	10	11		
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकनेपर सीधी भर्ती द्वारा		
12	13	14		
प्रोन्नति— ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने क्रमशः उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और जिनके पास रोकड़, लेखाओं, वित्तीय नियम और बजट कार्यों का अनुभव है। टिप्पण— प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रोन्नति/पुष्टिकरण के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— (1) अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष (2) अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य (3) अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य।	लागू नहीं होता।		

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी "ख"	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पैंतीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।	नहीं

8	9	10
	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं।		
(2) कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट टंकण में और 80 शब्द प्रति मिनट आशुलिपि में गति हो।		

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष (2) अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य (3) अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	18* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष	
11	12	13	
14	13	14	
100% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	41* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसन्धीय	3050-75-3950-80-4590 रुपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पैंतीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।	नहीं

8	9	10
(1) मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट टंकण की गति हो परन्तु		
(क) कोई व्यक्ति जो टंकण में उपरोक्त अर्हता न रखता हो तो उसकी नियुक्ति इस बात को ध्यान रखते हुए की जा सकती है कि जब तक वह अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति या 25 शब्द प्रति मिनट हिन्दी में प्राप्त नहीं कर लेता तब तक उसे वेतनमान में वेतन वृद्धि या उस श्रेणी में स्थायित्व या पुष्टिकरण के योग्य नहीं माना जाएगा; और		
(ख) कोई व्यक्ति जो शारीरिक रूप से विकलांग है और लिपिक संबंधी पद के लिए अर्हक माना गया है परन्तु टंकण संबंधी उपरोक्त		

अर्हता उसे प्राप्त नहीं है तो उसकी नियुक्ति इस बात को ध्यान में रखते हुए की जा सकती है कि विकलांग संबंधी विशेष रोजगार केन्द्र से संलग्न विकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उपरोक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य नहीं है।

11	12	13	14
(1) एस एस सी के माध्यम से 90% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति मेन्डर/रिकार्ड अटेंडेन्ट/प्रयोगशाला अटेंडेन्ट/हैल्पर/चपरासियों में से।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(ii) 10% रिक्तियाँ समूह "घ" कर्मचारियों में से जो मैट्रिक पास हों अथवा जिनके पास समतुल्य अर्हताएं हैं, और जिन्होंने समूह "घ" में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, के विभागीय परीक्षा के आधार पर भरी जायेगी। इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष की है। अनु. जा./अनु. जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष की है।	टिप्पण—	1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	
(क) विशिष्ट वर्ष के लिए नहीं भरी गई रिक्तियों को अगले वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जायेगा।			
(ख) खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण होते हों तो, ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों की संख्या कमियों पर पश्चात्पूर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों की पूर्ति के लिए विचार किया जायेगा। जिससे कि पूर्व परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले से पहले विचार किया जा सके।			

1	2	3	4	5	6	7
विशेष ग्रेड अभिलेख परिचर	17* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन सह-प्रेष्यता	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11	12	13	14			
100% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा अभिलेख परिचर जिसने उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवसर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
गेस्टेटर प्रचालक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन सह-योग्यता	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11	12	13	14			
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा रिक्कार्ड अटेंडेन्ट जिसने उस श्रेणी में कम से कम	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता			

12	13	14
आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेटर ड्रुप्टीकेटों को चलाने में प्रवीणता रखता हो।	<ol style="list-style-type: none"> 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
फोरमेन यांत्रिकी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अननुसन्धित	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।	नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक—(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> <p>(2) किसी वर्कशाप में मशीनों और बिजली संबंधी उपकरणों की मरम्मत करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(3) स्पेयर कल पुर्जों को जोड़ने का ज्ञान।</p>	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं	दो वर्ष

11	12	13	14
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा ज्येष्ठ मैकेनिक श्रेणी-I जिसने 3200-4900 रुपए के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और ऐसा ज्येष्ठ इलैक्ट्रिशियन श्रेणी-I जिसने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो विभागीय परीक्षा पास के लिए पात्र है, विचार में लिया जाएगा।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
सहायक रसायज्ञ श्रेणी-II	4* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाज़न निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।	नहीं
8		9		10		
रसायन और भौतिकी विषयों में स्नातक डिग्री।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
11	12	13	14			
33% और 1/3 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 66% और 2/3 सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे परिरक्षण सहायक में से जिन्होंने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विज्ञान के साथ मैट्रिक अर्हता है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशामनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
सहायक माइक्रो फोटो-ग्राफिस्ट श्रेणी-II	11* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाज़न निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।	नहीं

8	9	10
फोटोग्राफी में व्यावहारिक अनुभव के साथ भौतिक विज्ञान में स्नातक डिग्री।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	दो वर्ष

11	12	13	14
50% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे फोटो सहायक में से जिसने उस श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विज्ञान के साथ मैट्रिक अर्हता है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
यायलर प्रचालक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अम्मम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

8	9	10
यायलर चलाने की क्षमता का प्रमाण पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : बायलर अटेण्डेण्ट से जिम्मे 14 वर्ष नियमित सेवा की हो तथा बायलर चलाने की क्षमता का प्रमाण पत्र हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिम्मे निम्नलिखित होंगे :— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवसर मन्त्रि, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लाभ्य नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ मैकेनिक श्रेणी-I	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाज़न निम्नोक्त द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।						

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा। (ii) परीक्षा में कुशल श्रवण में भाग लेने का या मैकेनिकल निर्माण उद्योग में काम करने का 5 वर्षों का अनुभव। या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बायलरमैन मैकेनिक अथवा इलेक्ट्रिशियन अथवा फिटर मैकेनिक का प्रवीणता प्रमाण-पत्र अथवा डिप्लोमा इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अभ्यर्थी के पास किसी परीक्षा में भाग लेने के लिए निम्नलिखित में से किसी एक में काम करने का काम से कम दो वर्षों का अनुभव हो :— 1. जेष्ठता 2. परीक्षा 3. परीक्षा और प्रवीणता 4. इलेक्ट्रिक वायरिंग मोल्डिंग 5. इन्टरनल कम्प्यूशन इंजिन	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।	दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति के लिए ऐसे मैकेनिक में से जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अर्द्ध-सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं</p> <p>(11) जिन्होंने 3200—4900 के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर या ह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ इलेक्ट्रिशियन श्रेणी -I	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धित	4000-100-6000 रुपए	चयन-सह - ज्येष्ठता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7	8	9	10	11
नहीं	(1) किसी मान्यता प्राप्त सम्स्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या (ii) उच्च विभव और निम्न विभव वाली विभिन्न बिजली संस्था-पनाओं, जिसमें अण्डर ग्राउंड केबल सिस्टम लगाने, प्रचालन व रख रखाव भी है, का कम से कम 5 वर्षों का अनुभव हो। वायरमैन मैकेनिक अथवा इलेक्ट्रिशियन अथवा फिटर मैकेनिक के लिये इंस्टीट्यूट का अनुभव इस शर्त के अधीन रहते हुए कि अभ्यर्थी के पास ख्याति प्राप्त वर्कशॉप में निम्न-लिखित में से किसी एक में काम करने का कम से कम दो वर्षों अनुभव हो— 1 लेदर वर्क 2 कार्पेन्टरी 3. फिटिंग और प्लमिंग 4. इलेक्ट्रिक वायरिंग मोल्डरिंग 5. इन्टरनल कम्बशन इंजिन	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और उपर्युक्त दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
<p>पार्षात के लिए</p> <p>गम इलेक्ट्रिशियनों में से निम्नान उभ श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>क्रन्द्रीय सरकार राज्य सरकार/अर्द्ध सरकार/म्यायन या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) 1 जो सदृश पद धारण किए हुए हैं। 2. जिन्होंने 3050-4590 रुपए का य समतुल्य वेतनमान पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार क उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धार्गित किसी अन्य कांकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे—</p> <p>1 अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष</p> <p>2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य</p> <p>3 अवर सचिव, संस्कृति विभाग — सदस्य</p> <p>4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य।</p>	<p>जागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6
मैकेनिक	1 * [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धीय	3200-85- 4900 रुपए	लागू नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण--आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

7	8	9	10	11
नहीं	इंजीनियरिंग में डिप्लोमा/ प्रमाणपत्र होना चाहिए। या मैट्रिक के साथ किसी विजली या मैकेनिकल कारखाने में मैकेनिक के रूप में काम करने का 3 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग — सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
परिरक्षण सहायक	34 * [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धीय	3200-85- 4900 रुपए	चयन भर- ज्येष्ठता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण--आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

7	8	9	10	11
नहीं	मैट्रिक जिसमें विज्ञान एक विषय हो।	नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति : आईन्टरों में से जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला सहायक	1* [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200-85-4900 रुपए	चयन-सह-प्रेष्यता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

7	8	9	10	11
नहीं	मैट्रिक, विज्ञान के साथ और किसी भी लेबोरेटरी में अटेंडेंट के रूप में काम करने का 1 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव होना चाहिए।	नहीं	दो वर्ष	100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे लेबोरेटरी अटेंडेंटों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने विभागीय परीक्षा पास की है वे प्रोन्नति के लिए विचार के पात्र होंगे।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
इलेक्ट्रिशियन	2* [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाज़न निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

7	8	9	10	11
नहीं	(i) इलेक्ट्रिकल पाठ्यक्रम में डिप्लोमा/ प्रमाणपत्र (ii) किसी विद्युत संबंधी कर्मशाला में कम से कम 2 वर्ष के अनुभव सहित 'बी' ग्रेड की अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
फोटो सहायक	11* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाज़न निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

7	8	9	10	11
नहीं	मैट्रिक, विज्ञान के माध्य और फोटोग्राफी में अनुभव।	आयु सीमा : नहीं शैक्षिक योग्यता : नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिम्मे न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति एसे लवरेटरी अटेंडेन्टों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिम्मे विभागीय परीक्षा पास की है वे प्रोन्नति के लिए विचार के पात्र होंगे।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग — सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
ग्रफ़ कार चालक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसन्धीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	18—28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

7	8	9	10	11
नहीं	(i) मैट्रिक (ii) मोटरयानों को चलाने का अनुज्ञप्ति तथा कार/वैन चलाने का कम-से-कम 3 वर्षों का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग — सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
जिल्दसाज	18* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2750-70- 3800-75- 4400 रुपए	लागू नहीं होता।	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयु-सीमा अत्यधिक करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (अदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों का छोड़कर)।
7	8	9	10	11	
गहो	(1) मिडिल स्कूल का प्रमाण-पत्र (8वीं कक्षा तक का) मैट्रिक पास को प्राथमिकता। (2) बाईडिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा या किसी धार्मिक या सरकारी प्रेस में उच्च स्तर का बाईडिंग कार्य, हस्तकला को बाईडिंग या उसे ठीक करने या दुर्लभ भंगुर पाण्डुलिपियों को सभालने का काम से कम 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।	आयु सीमा . नहीं शैक्षिक योग्यता : नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण :—भर्ती व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर की जाएगी।	
12	13	14			
प्रोन्नति :—पेमेंट में से जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिसने विभागीय परीक्षा पास की है वे प्रोन्नति के लिए विचार करने के पात्र होंगे।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता।			
1	2	3	4	5	6
अभिलेख परिचर	31* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 % प्रोन्नति द्वारा
12	13	14		
प्रोन्नति :— पेंस अपरामो/हेल्पर/गार्ड/फटाश/वाचमैन से जिन्होंने उच्च श्रेणी से कम-से-कम 2 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने अभिलेखों की अध्यपेक्षा/प्रत्यावर्त्तन/जॉच करने और व्यवस्थित करने में लिए जाने वाले विभागीय परीक्षण में अर्हित हैं।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवसर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता।		

1	2	3	4	5	6
पेंडर	26* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" भराजपत्रित, अननुसन्धियीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन।	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाजान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	(i) फिटिल स्कूल उत्तीर्ण होना चाहिए। (ii) जिल्दसाजी और मरम्मत का ज्ञान हो। (iii) किसी सरकारी प्रेस अथवा निजी प्रेस में जिल्दसाजी और मरम्मत के काम का कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	50% प्रोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति :—ऐसे चपरासी/हेल्पर/गार्ड/फराश/वाचमैन से जिनके पास अंग्रेजी में काम करने का अच्छा ज्ञान हो तथा मरम्मत और बाईंडिंग का कुछ अनुभव हो तथा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा पास की है, वे प्रोन्नति के लिए विचार के पात्र होंगे।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर मांचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
बायलर परिचर	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2610-60- 3150-65- 354) रुपए	योग्यता के आधार पर चयन	13-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाजित निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	भाप पैदा करने वाले प्लांट में काम करने का कम से कम 6 महीनों का अनुभव और उसका प्रमाणपत्र हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला परिचर	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए	योग्यता के आधार पर चयन।	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदाजान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर) । रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक पास किया हो या उसके समतुल्य	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे चपरासियों/हेल्पर/गार्ड/फराश/वाचमैन में से जिनको उस श्रेणी में कम-से-कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा जिनके पास विज्ञान के साथ मैट्रिक अर्हता है वे प्रोन्नति के लिए विचार के पात्र होंगे।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
फराश	16* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने

6

के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12	13		14	
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-लिखित होंगे—		लागू नहीं होता	
	1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार		— अध्यक्ष	
	2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार		— सदस्य	
	3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग		— सदस्य	
	4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार		— सदस्य	

1	2	3	4	5	6
हेल्पर (सहायताकार)	14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 25 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पणी — आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)।

6

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14		
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य		

1	2	3	4	5	6
चपरामी	42* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण— आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	25% स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकें पर सीधी भर्ती द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
स्थानांतरण ऐसे सफाईवाला जिन्हें अंग्रेजी में कार्य करने का अच्छा ज्ञान हो और मरम्मत तथा जिल्दसाजी का कुछ अनुभव हो तथा उस श्रेणी में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1 अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष 2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 3 अवर सचिव, संस्कृति विभाग — सदस्य 4 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
गार्ड	6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकते हैं)। टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	(I) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण (II) सशस्त्र बल में रहने का 3 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे— 1 अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष 2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 3 अवर सचिव, संस्कृति विभाग — सदस्य 4 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
सफाईखाला	14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसन्धीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अदमान निरीक्षक द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली निगुक्ति की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14		
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे-- 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य		

1	2	3	4	5	6
सफाईवाला-सह-फराश	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रुपए	चयन-सह-योग्यता	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
7	8	9	10	11	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	
12	13	14			
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 3. अपर सचिव, संस्कृति विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य			
1	2	3	4	5	6
वाचमैन	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रुपए	चयन-सह-योग्यता	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
7	8	9	10	11	
नहीं	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर पर उत्तीर्ण वांछनीय : सशस्त्र बल में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे—	लागू नहीं होता
	1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	—अध्यक्ष
	2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	—सदस्य
	3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग	—सदस्य
	4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार	—सदस्य

[सं. एफ. 6-2/2000-ए एण्ड ए.]

बी. पी. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी :

1. भर्ती नियम, 1979 सा. का. नि. 1504 तारीख 15-12-79 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
2. भर्ती नियम, 1981 सा. का. नि. 175 तारीख 14-2-1981 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
3. भर्ती नियम, 1982 सा. का. नि. 922 तारीख 22-10-1982 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
4. भर्ती नियम, 1986 सा. का. नि. 916 तारीख 28-3-1987 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
5. भर्ती नियम, 1992 सा. का. नि. 364 तारीख 8-8-1992 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
6. भर्ती नियम, 1993 सा. का. नि. 371 तारीख 17-7-1993 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
7. भर्ती नियम, 1994 सा. का. नि. 476 तारीख 24-9-1994 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 23rd June, 2001

G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the (1) National Archives of India, Record Centre, Jaipur (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1979; (2) National Archives of India, Regional Office, Bhopal (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1981; (3) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1982; (4) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1986; (5) National Archives of India (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1992; (6) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1993; (7) National Archives of India, Record Centre, Pondicherry (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1994; is so far as they relate to the posts of Superintendent, Assistant, Head Clerk, Accountant, Stenographers Grade-D, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Special Grade Record Attendant, Gestetner Operator, Foreman (Mechanical), Assistant Chemist Grade-II, Assistant Microphotographer Grade-II, Boiler Operator, Senior Mechanic Grade-I, Senior Electrician Grade-I, Mechanic, Preservation Assistant, Laboratory Assistant, Electrician, Photo Assistant, Staff Car Driver, Binder, Record Attendant, Mender, Boiler Attendant, Laboratory Attendant, Farash, Helper, Peon, Guard, Safaiwala, Safaiwala-cum-Farash, Watchman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group C and D posts in the National Archives of India, in the Department of Culture, namely:—

1 Short title and commencement :— (1) These rules may be called for the National Archives of India (Recruitment to Group 'C and D' posts) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3 Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4 **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid

5 **Disqualification :** No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6 **Power to relax:**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7 **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR GROUP 'C' AND 'D' POSTS IN THE NATIONAL ARCHIVES OF INDIA

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Superintendent	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs 5500-175-9000	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Deputation Assistant/Head Clerk with atleast 3 years regular service in the grade Deputation . 3 years regular service in the grade of Rs. 5000-8000 as Assistant or equivalent.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director General of Archives, National Archives of India (2) Deputy Director of Archives (3) Under Secretary, Department of Culture (5) Administrative Officer, National Archives of India	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6
Assistant	13* (2001) *Subject to variation dependent on workload .	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs 5000-150-8000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable

7	8	9	10	11
No	Not applicable	No	Two years	100% by promotion

12	13	14
Promotion : Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade and Accountant with three years service	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of :— (1) Director General of Archives, National Archives of India (2) Deputy Director of Archives (3) Under Secretary, Department of Culture (5) Administrative Officer, National Archives of India	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR GROUP 'C' AND 'D' POSTS IN THE NATIONAL ARCHIVES OF INDIA

1	2	3	4	5	6
Head Clerk	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5,000-150- 8000/-	Selection Cum-ment	Not applicable
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion	
12	13	14			
Promotion (i) Upper Division Clerks with 8 years service in the grade or Accountant with 3 years service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (5) Administrative Officer, National Archives of India —Member				Not applicable
1	2	3	4	5	6
Accountant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs 4,500-125- 7000/-	Selection by seniority	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accor- dance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Divi- sion of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

7	8	9	10	11	
No	i) Degree of a recognised University	No	Two years	By promotion failing	
12	13	14			
Promotion : Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation consisting of	Not applicable			
On Deputation: Officer Under the Central Government service holding analogous posts or with 10 years combined service in the grade of upper Division Clerk/Lower Division Clerk or equivalent respectively and having experience in Cash, Accounts, Financial Rules and Budget Works.	(1) Director General of Archives, National Archives of India (2) Deputy Director of Archives (3) Under Secretary, Department of Culture (4) Administrative Officer, National Archives of India	—Chairman —Member —Member —Member			
Note: (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)					
1	2	3	4	5	6
Stenographers Grade 'D'	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4,000-100- 6000/-	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for Govern- ment Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

7	8	9	10	11
No	1. Matriculation or equivalent qualifications 2. Speed of at least 40 words per minute in typing and 80 words per minute in shorthand.	Not Applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Upper Division Clerk	18* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs 4,000-100-6000/-	Selection Cum-Seniority	Not applicable

7	8	9	10	11
No	Not applicable	No	Two years	100% by promotion

12	13	14
Promotion Lower Division Clerks with at least 8 years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerks	41* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	<p>1 Matriculation or equivalent qualifications.</p> <p>2. Minimum Speed of 30 words per minute in typewriting; provided that —</p> <p>(a) a person not possessing the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting.</p> <p>(b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that the medical board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>	Not Applicable	Two years	<p>(i) 90% by direct recruitment through SSC.</p> <p>(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Gr. D. on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST).</p> <p>Note :</p> <p>(a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.</p> <p>(b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause. (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an</p>

11					
earlier examination are considered before those who qualify at a later Examination					
12	13			14	
Promotion From Mender/Record Attendant/Laboratory Attendant/Helpers/Peons	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of			Not applicable	
	(1) Director General of Archives, National Archives of India			—Chairman	
	(2) Deputy Director of Archives			—Member	
	(3) Under Secretary, Department of Culture			—Member	
	(4) Administrative Officer, National Archives of India			—Member	
1	2	3	4	5	6
Special Grade Record Attendant	17* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-merit	Not applicable
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion	
12	13			14	
Promotion Record Attendant with at least 6 years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of			Not applicable	
	(1) Director General of Archives, National Archives of India			—Chairman	
	(2) Deputy Director of Archives			Member	
	(3) Under Secretary, Department of Culture			Member	
	(4) Administrative Officer, National Archives of India			—Member	
1	2	3	4	5	6
Gestetner Operator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-merit	Not applicable

7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion
12		13		14
Promotion . Record Attendant with at least 8 years regular service in the grade and having proficiency in operating the Gestetner Duplicators.		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :		Not applicable
		(1) Director General of Archives, National Archives of India		— Chairman
		(2) Deputy Director of Archives		—Member
		(3) Under Secretary, Department of Culture		—Member
		(4) Administrative Officer, National Archives of India		—Member

1	2	3	4	5	6
Foreman (Mechanical)	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 5,000-150- 8,000	Not applicable	30 years (relaxable for Govern- ment Servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep).

7	8	9	10	11
No	Essential : (i) Diploma of recognised institution in Mechanical or Electrical Engineering. (ii) At least two years ex- perience of working in a Workshop handling repairs of machine and electrical equipment. (iii) Knowledge of fabricating spare parts.	Age : No Educational Qualification : No	Two years	50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Senior Mechanic Grade-I in the Pay scale of Rs 3200-4900 with at least 5 years regular service in the grade and Senior Electrician Grade-I in the pay scale of Rs 3050-4590 with at least 8 years regular service in the grade and who qualify in a Departmental test, to be eligible for consideration	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Assistant Chemist Gr II	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5,000-150- 8,000	Selection	30 years (relaxable for Govern- ment Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Laksha- dweep).

7	8	9	10	11
No	B. Sc. in Chemistry and Physics	Not applicable	Two years	33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment and 66-2/3% by direct recruitment

12	13	14
Promotion From Preservation Assistant with 13 years regular service in the grade possessing matriculation qualification with science.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives —Chairman (2) Deputy Director of Archives/ Chief of Repair and Conservation —Member (3) Under Secretary, Deptt. of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Assistant Microphotographer Grade-II	11* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5,000-150-8,000	Selection	30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10	11	
No	B. Sc. in Physics with practical experience in photography.	Age : No Educational Qualifications : No	Two years	50% by promotion	
12	13	14			
Promotion : From Photo Assistant with 16 years regular service in the grade possessing matriculation qualification with science. Transfer on deputation: Person holding analogous/ equivalent post in the Central Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India (2) Deputy Director of Archives (3) Under Secretary, Department of Culture (4) Administrative Officer, National Archives of India	Not applicable	—Chairman —Member —Member —Member		
1	2	3	4	5	6
Boiler Operator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4,000-100-6,000	Not applicable	Between 18—30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those

6

in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
7	8	9	10	11	
No	Certificate of competency for operating the boiler.	Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	
12	13		14		
Promotion : From Boiler Attendant with 14 years regular service with certificate of competency for operating the boiler.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :		Not applicable		
	(1) Director General of Archives, National Archives of India		—Chairman		
	(2) Deputy Director of Archives		—Member		
	(3) Under Secretary, Department of Culture		—Member		
	(4) Administrative Officer, National Archives of India		—Member		
1	2	3	4	5	6
Senior Mechanic Grade-I	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Selection-cum-seniority.	Between 18-30 years (relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised institution. (ii) 5 years practical experience in skilled capacity in workshop or of handling Mechanical Construction equipment. OR A certificate of competency or a Diploma from a recognised Institution for Wireman Mechanic or Electrician or Fitter Mechanic subject to the condition that the candidates possesses suitable Electrical licence with at least two years experience in a reputable Workshop in one of the following: 1. Leather Work, 2. Carpentry, 3. Fitting and Plumbing, 4. Electric Wiring Soldering, 5. Internal Combustion Engine	Age : No Educational Qualifications : No	Two years (for direct recruits only)	By promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment
12	13	14		
For Promotion : From Mechanic with 5 years regular service in the grade By deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Government/Semi-Government/ Autonomous or statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3,200-4,900/- equivalent. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation (deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National. Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Director/Deputy Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
Senior Electrician Grade-I	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 4,000-100-6,000/-	Selection-cum-seniority	Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
7	8	9	10	11	
No	(i) Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution (ii) Should possess at least 5 years experience in erection, running and maintenance of various types of High Tension and Low Tension electrical installations including underground cable system Institution for Wireman Mechanic or Electrician or Fitter Mechanic subject to the condition that the candidates possesses suitable Electrical licence with at least two years experience in a reputable Workshop in one of the following 1 Leather Work 2 Carpentry 3 Fitting and plumbing 4 Electric Wiring Soldering 5 Internal Combustion Engine	Age No Educational Qualifications No	Two years	By promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment	
12	13	14			
For Promotion From Electricians with 5 years regular service in the grade On Deputation (including short-term contracts) :—	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives National Archives of India (2) Deputy Director of Archives	Not applicable — Chairman. — Member			

12	13	14
Officers under the Central/State Government/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—	(3) Under Secretary Department of Culture	—Member
(a) (i) holding analogous posts;	(4) Administrative Officer National Archives of India	—Member
(ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3,050—4,590 equivalent.		
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5	6
Mechanic	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3,200-85-4,900	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Should possess a Diploma/ Certificate in Engineering or matriculation with 3 years experience of work as mechanic in some electrical or mechanical workshop.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India	Not applicable —Chairman

13

(2) Deputy Director of Archives	—Member
(3) Under Secretary, Department of Culture	—Member
(4) Administrative Officer, National Archives of India	—Member

1	2	3	4	5	6
Preservation Assistant	34* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3,200-85-4,900	Selection-cum-seniority	Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Matriculation with science as one of the subject	No	Two years	100% by promotion failing which by Direct Recruitment.

12	13	14
Promotion : From Binders with 6 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Laboratory Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3,200-85-4,900	Selection-cum-seniority.	Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be

1871 GI/2001—9A

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Photo Assistant	11* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 18–30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep)

7	8	9	10	11
No	Matriculation with Science and having experience of Photography.	Age limit : No Educational Qualifications No	Two years	100% by promotion failing which by Direct Recruitment

12	13	14
Promotion : From Laboratory Attendants with 6 years regular service in the grade who qualify in a Departmental test to be eligible for consideration for promotion	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture Member (4) Administrative Officer, National Archives of India --Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	1* (2001) *Subject to	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted,	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 21—28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in

1	2	3	4	5	6
	variation dependent on workload.	Non-Ministerial.			accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	(i) Matriculation. (ii) Qualifying Licence of driving motor vehicles with at least 3 years experience in car/van driving.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Binder	*18 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Not applicable	Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep.)

7	8	9	10	11
No	(i) Middle School Certificate (8th Class) Matriculation preferred.	Age limit : No Educational Qualifications : No	Two years	50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct

7	8	9	10	11
	(ii) 3 years Diploma in binding with at least 3 years practical experience of high class binding work, manual binding or repair, handling of rare fragile manuscripts in a commercial or Government Press.			recruitment Note : Recruitment to be made on the basis of practical test.

12	13	14
Promotion : From Mender with at least 4 years regular service in the grade who qualify in the departmental test to be eligible for consideration for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Record Attendant	31* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2,610-60-3,150-65-3,540	Selection by merit	Not applicable

7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion

12	13	14
Promotion : From Peon/Helper/Guard/Farash/ Watchman with at least 2 years service in the grade, who qualify at a departmental test in requisitioning/restoration/checking and arrangement of records.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Mender	26* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,610-60-3,150-65-3,540	Selection by merit	Between 18—25 years not applicable for Government servants upto 30 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

6

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep.)

In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11
No	(i) Middle School Standard pass. (ii) Knowledge of binding and mending. (iii) At least 1 years' binding or mending in a Government or a private press.	Not applicable	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : From Peon/Helper/Guard/Farash/ Watchman possessing good working knowledge of English and some experience of repair and binding work having at least 2 years regular service in the grade who qualify at a departmental test to be eligible for consideration for promotion.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Boiler Attendant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2,610-60-3,150-65-3,540	Selection by merit	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep.)

					6
					In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
7	8	9	10	11	
No	Must possess a certificate of at least 6 months experience of working of the steam generating plant.	Not applicable	Two years	By direct recruitment ,	
12	13	14			
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member				Not applicable
1	2	3	4	5	6
Laboratory Attendant	6* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,610-60-3,150-65-3,540	Selection by merit	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names
7	8	9	10	11	
No	Matriculation with Science or equivalent.	Age : No Educational Qualifications . No	Two years	100% by promotion failing which by Direct recruitment	

12	13	14
Promotion : From Peon/Helper/Guard/Farash/Watchman with at least 2 years regular service and possessing matriculation qualification with Science to be eligible for consideration for promotion.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Farash	16* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 2,550-55-2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11
No	Middle school standard pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Helpers	14* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in ac- cordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employ- ment exchanges are asked to submit the names

7	8	9	10	11
No	Middle School standard pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Pcons	42* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in ac- cordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep)

6

In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11
No	(ii) Middle School standard pass	Not applicable	Two years	25% by transfer failing which by direct recruitment and 75% by direct recruitment

12	13	14
Transfer : From Safaiwala possessing good working knowledge of English and some experience of repair and binding work having at least 2 years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer National Archives of India —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
	G* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	R. 2550-55- 2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18--25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>

7	8	9	10	11
No	(i) Middle School standard pass (ii) Experience of about 3 years in the armed forces.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14		
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
Safaiwala	14* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14		
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
Safaiwala-cum-Farash	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Selection-cum-merit	25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants)
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years	100% direct recruitment	
12	13	14			
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member				Not applicable
1	2	3	4	5	6
Watchman	8* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Selection-cum-merit	25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants)
7	8	9	10	11	
No	Essential : Middle School Standard Pass. Desirable : Experience of at least 3 years' service in armed forces.	Not applicable	Two years	100% direct recruitment	
12	13	14			
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of (1) Director General of Archives, National Archives of India —Chairman (2) Deputy Director of Archives —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, National Archives of India —Member				Not applicable

[No. F. 6-2/2000 A & A]

B. P. SINGH, Under Secy.

NOTE :

- 1 The Recruitment Rules, 1979 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 1501 dated 15-12-79
- 2 The Recruitment Rules, 1981 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 175 dated 14-2-81
- 3 The Recruitment Rules, 1982 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 922 dated 22-10-82
- 4 The Recruitment Rules, 1986 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide GSR 916 dated 28-3-87
- 5 The Recruitment Rules, 1992 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide GSR 364 dated 8-8-92
- 6 The Recruitment Rules, 1993 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide GSR 371 dated 17-7-1993
- 7 The Recruitment Rules, 1994 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide GSR 476 dated 24-9-94

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2001

सा.का.नि. 358.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड आशुलिपिक श्रेणी-1 भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंग।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6

आशुलिपिक श्रेणी-1	14* [2001]	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु	अचयन	लागू नहीं होता
-------------------	---------------	--	------------------	------	----------------

*कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणी में जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमलन किया जाएगा।	यदि विभागाय प्रोन्नति समिति है, तो उसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
प्रोन्नति : इस ज्येष्ठ आशुलिपिक, श्रेणी-II, जिन्होंने उच्च श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आगे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक "घ" की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक "घ" की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 23/15/98-जी. डब्ल्यू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1092 तारीख 18 अक्टूबर, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th June, 2001

G. S. R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Central Ground Water Board Senior Stenographer (Selection Grade) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1 (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Stenographer Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 For the Schedule to the Central Ground Water Board Senior Stenographer (Selection Grade) Recruitment Rules, 1980, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-I	*14 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000/-	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Not application	Not applicable		Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By promotion			Promotion : Stenographer Grade II with three years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13			14		
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion			Consultation with Union Public Service Commission not necessary		
1. Chairman, Central Ground Water Board			—Chairman		
2. Director (Administration), Central Ground Water Board			—Member		

13

3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' in Central Ground Water Board —Member
4. An Officer not below the rank of Scientist 'D' in Central Ground Water Board belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. —Member

[F. No. 23/15/98-GW. I]
SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Number GSR 1092 dated 18th October, 1980.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 359.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में व्यवसायिक कलाकार के पद से संबंधित :—
(क) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"4500-125-7000/-रु.";
(ख) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"सीधे भर्ती द्वारा
(टिप्पण :— पदधारी के प्रतिनियुक्ति या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।)"

[सं. डीजीईटी-ए-11011/3/2000-प्रशा. I]

एन. लंका, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 887 दिनांक 5-8-1974 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 19th June, 2001.

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate General of Employment and Training (Class-III and Class-IV post) recruitment Rules, 1974, namely :—

- 1 (1) These Rules may be called Directorate General of Employment & Training (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

- 2 In the Schedule to the Directorate General of Employment & Training, (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1974 for the posts of Commercial Artist, —

(a) in column 4, for the entry the following entry shall be substituted, namely —

'Rs 4500-125-7000'

(b) in column 10, for the entries the following entries shall be substituted, namely —

By Direct Recruitment

(Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column-7)

[No DGE&T-A-11011/3/2000-Adm I]

N LANKA Dy Secy

Foot Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No 887 dated 05-08-1974